

# Etický kodex pro obchodní partnery

Skupina Dussmann Group spolupracuje s obchodními partnery, kteří ve svých organizacích zavedli etické, sociální a ekologické standardy a usilují o ně také ve svých dodavatelských řetězcích. Etický kodex pro obchodní partnery definuje zásady a požadavky na subdodavatele a dodavatele skupiny Dussmann Group týkající se jednání podle předpisů a dodržování etických standardů a aplikovatelného práva.

Skupina Dussmann Group od svých subdodavatelů, dodavatelů a poskytovatelů služeb (dále jen „obchodní partneři“) očekává, že budou ve svých podnicích implementovat a dodržovat níže uvedené standardy. To se týká nejen transakcí se skupinou Dussmann Group, ale také vztahů s ostatními zákazníky, konkurenty a oblastí veřejné správy. Od obchodních partnerů skupiny Dussmann Group dále vyžadujeme, aby se stejnou měrou zasazovali o dodržování principů uvedených v tomto etickém kodexu ve svých dodavatelských řetězcích.

## **Dodržování zákonů a předpisů**

Skupina Dussmann Group vyžaduje od všech svých obchodních partnerů dodržování všech relevantních zákonů, předpisů a norem.

## **Boj proti korupci a uplácení**

Skupina Dussmann Group očekává, že její obchodní partneři budou bojovat proti jakékoli formě korupce a hospodářské kriminality a ve svých podnicích zavedou v této souvislosti příslušná opatření. Obchodní partneři zajistí, aby jejich zaměstnanci nebo subdodavatelé nenabízeli, neslibovali ani neposkytovali žádné výhody zaměstnancům skupiny Dussmann Group nebo spřáteleným třetím osobám za účelem nekalého ovlivňování nezávislého obchodního rozhodování. Pokud by některý zaměstnanec skupiny Dussmann Group aktivně požadoval osobní výhodu, očekáváme neprodlené oznámení oddělení compliance skupiny Dussmann Group.

## **Zamezení střetu zájmů**

Skupina Dussmann Group očekává, že její obchodní partneři budou v obchodním styku s podniky skupiny Dussmann Group rozhodovat výhradně na základě věcných kritérií. Je nutné zabránit střetu zájmů, který by mohl ovlivnit obchodní vztah s skupinou Dussmann Group, a pokud se vyskytne, oznámit jej.

### **Dodržování spravedlivé hospodářské soutěže a kartelového práva**

Obchodní partneři dodržují všechny relevantní požadavky v oblasti soutěžního práva. Zejména neuzavírají dohody a ujednání týkající se cen, podmínek, strategií, vztahů se zákazníky nebo účasti na výběrových řízeních. Totéž platí pro vzájemné předávání citlivých informací a jiné jednání, které nepřipustným způsobem omezuje nebo může omezit hospodářskou soutěž.

### **Dodržování vývozních kontrol**

Naši obchodní partneři dodržují všechny použitelné zákony o kontrole dovozu a vývozu, hospodářské sankce a embarga.

### **Ochrana klimatu a životního prostředí**

Skupina Dussmann Group očekává od obchodních partnerů průběžné zlepšování jejich environmentálního hospodaření prostřednictvím aktivní realizace opatření na ochranu klimatu a dekarbonizaci, používání obnovitelných zdrojů energie a šetrné nakládání se zdroji. To zahrnuje také neustálé snižování spotřeby energie, materiálu a zdrojů, podporu udržitelného využívání půdy a zachování biodiverzity, stejně jako transparentní vyhotovování zpráv v této oblasti.

### **Vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí**

Obchodní partneři vytvářejí bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které předchází pracovním úrazům a nemocem z povolání. Poskytují svým zaměstnancům nezbytné pracovní a ochranné prostředky. Pravidelně probíhají a dokumentují se potřebná školení a instruktáže zaměstnanců. Rozpoznaná nebezpečí a zjištěné pracovní úrazy se neprodleně oznamují, dokumentují a v případě potřeby analyzují.

### **Dodržování lidských práv**

Obchodní partneři respektují důstojnost každého člověka, zavazují se k dodržování lidských práv v rámci celého svého hodnotového řetězce a plní své povinnosti dohledu. Dodržují prohlášení o zásadách respektování lidských práv skupiny Dussmann Group.

### **Vyloučení diskriminace**

Obchodní partneři vyloučí jakoukoli formu diskriminace na základě pohlaví, věku, původu, náboženské příslušnosti, ideologie, sexuální identity, zdravotního postižení nebo odborové činnosti.

### **Rovnost příležitostí a férové jednání mezi sebou**

Obchodní partneři zajišťují férové, důvěryhodné jednání založené na respektu a podporují rozmanitost, inkluzi a rovnost příležitostí.

### **Zajištění spravedlivých pracovních podmínek**

Obchodní partneři dodržují relevantní předpisy o zajištění spravedlivých pracovních podmínek a zajišťují odpovídající odměňování, přičemž odměna nesmí být nižší než (zákonná) minimální mzda. Dodržují platné zákony o rozvržení pracovní doby.

### **Zamezení dětské a nucené práce**

Skupina Dussmann Group očekává, že její obchodní partneři ve svých podnicích zakážou a vyvarují se jakékoli formy dětské práce. Minimální věk pro zaměstnání nesmí být nižší než věk, ve kterém končí povinná školní docházka, a v žádném případě nižší než 15 let. Nikdo nesmí být přímo ani nepřímo nucen k zaměstnání pod hrozbou trestu nebo zastrasováním. Zaměstnanci mohou být zaměstnání pouze na základě svého dobrovolného rozhodnutí.

### **Kontrola bezpečnostního personálu**

Naši obchodní partneři se v případě nasazení soukromého nebo veřejného bezpečnostního personálu zavazují tento personál proškolit a kontrolovat, aby neporušoval zákaz mučení a ponižujícího zacházení, neohrožoval život a zdraví nebo neporušoval svobodu sdružování.

### **Zamezení jakékoli formy obtěžování a zneužívání**

Obchodní partneři netolerují hanlivé jednání ani obtěžování. To platí také pro nežádoucí fyzické přiblížování a útoky tělesného nebo verbálního charakteru.

### **Právo na svobodu shromažďování a sdružování a kolektivní vyjednávání**

Právo shromažďování a sdružování a právo na kolektivní vyjednávání obchodní partneři umožní v souladu se zákony platnými v místě zaměstnání.

### **Ochrana osobních údajů a firemního majetku**

Naši obchodní partneři se zavazují zpracovávat osobní a firemní údaje s náležitou péčí, důvěrně a podle právních předpisů o ochraně osobních údajů. Obchodní partneři omezují shromažďování a zpracování údajů na nezbytně nutnou míru v souvislosti s poskytováním služeb pro skupinu Dussmann Group a výhradně v období, kdy je služba poskytována nebo jak je smluvně dohodnuto. Bezpečnost zpracování údajů je zajištěna prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření a řízením rizik informační bezpečnosti. Zaměstnanci jsou povinni a proškoleni k dodržování předpisů o ochraně osobních údajů a zachování důvěrných informací. Majetek skupiny Dussmann Group a jejich klientů je využíván s péčí a výhradně k určenému účelu. Zařízení, pracovní prostředky a práva k užívání nebo licence mohou být využity pouze k obchodním účelům v rámci pověření.

### **Dodržování a implementace etického kodexu**

Obchodní partneři odpovídají za to, aby byl obsah „etického kodexu pro obchodní partnery“ skupiny Dussmann Group v jejich oblasti působnosti dodržován a implementován a aby jejich zaměstnanci tento kodex znali, rozuměli mu a dodržovali ho. Skupina Dussmann Group vyzývá obchodní partnery, aby prosazovali obsah tohoto etického kodexu také u svých obchodních partnerů a podle míry rizika přijali opatření na rozpoznání a prevenci jeho porušování v dodavatelském řetězci.

Skupina Dussmann Group si vyhrazuje právo ověřit nebo nechat ověřit nezávislou třetí osobou dodržování a plnění povinností dohledu v dodavatelském řetězci a plnění požadavků tohoto etického kodexu a provést u obchodního partnera příslušná školení. Ta proběhnou v koordinaci s daným obchodním partnerem.

### **Oznamování porušení a podezření (oznamovatelský systém)**

Pokud bude zjištěno porušení nebo vznikne podezření na porušení etického kodexu, je nutné o tom skupinu Dussmann Group neprodleně informovat. Důvěrná a v případě potřeby také anonymní oznámení lze předat prostřednictvím oznamovacího systému skupiny Dussmann Group: <https://en.dussmanngroup.com/responsibility/governance#whistleblower> Naši obchodní partneři zajistí, aby jejich zaměstnanci věděli o průběhu řízení a nebudou znevýhodňovat oznamovatele, který porušení etického kodexu nahlásí.

### **Následky nedodržování**

Pokud obchodní partner nebude dodržovat závazky dané etickým kodexem, vyhrazuje si skupina Dussmann Group právo uplatnit svá práva podle smluvních ustanovení. Následkem porušení může být i ukončení smluvního vztahu.

### **Dotazy v souvislosti s etickým kodexem směřujte na:**

Skupina Dussmann Group  
Oddělení compliance  
Friedrichstraße 90, 10117 Berlín  
[compliance@dussmanngroup.com](mailto:compliance@dussmanngroup.com)

### **Potvrzení obchodním partnerem**

Etický kodex skupiny Dussmann Group jsme obdrželi a zavazujeme se tímto jej spolu s našimi dalšími smluvními povinnostmi dodržovat.

.....  
Místo, datum

.....  
Podpis obchodního partnera

.....  
Razítko firmy

.....  
Jméno (tiskacím písmem), funkce